

# 1.4.3. Potvrzení pro úřad práce

## Potvrzení zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti

- Potvrzení zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti

Toto potvrzení, které budete vydávat zaměstnanci, který se po skončení pracovního poměru u vás chystá přihlásit jako uchazeč na úřadu práce, vytisknete v zobrazení "Potvrzení o zaměstnání". Před tiskem tohoto potvrzení je zapotřebí mít vyplněno "Rozvázání pracovního poměru" viz předešlé kapitoly a mít doplněny vyznačené údaje v zobrazení Potvrzení o zaměstnání,

Všechny údaje si před vytištěním a předáním zaměstnanci pečlivě zkontrolujte a pro další potřebu nezapomeňte uložit.

Potvrzení v tištěné podobě pak bude vypadat takto:

## Potvrzení zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti:

Určeno pro úřad práce

**Potvrzení  
zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti**

**I. Údaje o zaměstnání**

Zaměstnavatel (název): BW TEST, s.r.o. IČ: 1010101000  
Zaměstnavatel (název): Volná 12 Horní Suchá 735 35  
potvrzuje, že

pan (paní): **Harmík Honza** datum narození: **16.11.1984**  
bytem: **Harmíkova 12, 735 35 Horní Suchá, CZ**

byl(a) u něj zaměstnán(a) na základě (označte klíčkem)

pracovního poměru  
 dohody o pracovní činnosti  
 dohody o provedení práce (DPP)

zaměstnání trvalo od **01.09.2016** do **31.07.2017**  
a bylo dobou důchodového pojištění podle § 11 odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 155/1996 Sb. o důchodovém pojištění (interval od od-staží vyplnit za poslední 2 roky před skončením zaměstnání)  
od **01.09.2016** do **31.07.2017**

Z tohoto zaměstnání přiležitosti

odstupné nejméně ve výši ..... násobku průměrného výdělku (§ 67 odst.1 ZP)  
 odstupné nejméně ve výši ..... násobku průměrného výdělku (§ 67 odst.2 ZP)  
 odstupné dle vyhodnocení tohoto potvrzení je bylo vyplaceno  
 odstupné dle vyhodnocení tohoto potvrzení dosud nebylo vyplaceno

**II. Údaj o výši průměrného výdělku**

Průměrný (popř. hravěpodobný) čistý měsíční výdělek výše jmenovaného (jmenované) zjištěný podle platných právních předpisů činí

**Kč 21302 slovy dvacetjednatřicetistadva**

**III. Údaje o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na P v N**

Zaměstnání bylo nebylo skončeno z níže uvedeného důvodu:

V kladejším případě označte klíčkem důvod:

zaměstnanec porušil povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem (např. § 55 odst. 1 písm. b) nebo § 52 písm. g) ZP)  
 zaměstnanec porušil některý nejm. zvlášť hrubým způsobem (§ 52 písm. h) ZP)  
 organizační důvody (např. § 52 písm. a) až c) ZP)  
 zdravotní důvody (např. § 52 písm. d) a e), § 56 písm. a) ZP)  
 zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvou nebo sjednaných pracovních podmínek (např. § 56 odst. 1 písm. b) ZP)  
 zaměstnanec ukončil zaměstnání sám z důvodu (doplněte důvod, pokud ho zaměstnanec v písemném rozvázání pracovního poměru uvedl - říká se vypovědi, okamžitého zrušení, zrušení ve zkušební době).  
 zaměstnanec ukončil zaměstnání dohodou se zaměstnavatelem z důvodu (doplněte důvod, pokud je v písemném rozvázání pracovního poměru uveden)

Zpracoval(a) Weiserová Barbara  
Telefon: 8988888888  
Data: 24.05.2017

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby (razítko)

Upozornění: Uvedení údajů, které by neodpovídaly skutečnosti a jejich následkem by úřad práce poskytl podporu v nezaměstnanosti nepřevně nebo ve vyšší částce, než náležela. lze posoudit jako škodu způsobenou zaměstnavatelem České republiky.

Vzor platný od 1.1.2012

### UPOZORNĚNÍ

Pro správné vyplnění a tisk Potvrzení pro úřad práce je zapotřebí **VŽDY** vyplnit v "Rozvázání pracovního poměru" pole "důvod dle ÚP". Program automaticky nepřebírá "důvod" ze zapsaného § dle ZP.

Evidenční číslo: \*\*\*\*\*

**Rozvázání pracovního poměru** Inga Nemočná

Zaměstnavatel: BW TEST, s. r.o., Volná 12, 735 35 Horní Suchá

Firma/org. zastupuje: Inga Miroslav Pála - jednatel společnosti

Pan / paní: Inga Nemočná nar. 03.03.1983

Číslo průkazu: 83838383 Rodné číslo: 830303 / 0303

Ulice: Lisecká Č.p.: 12

PSC, Místo: 736 01 Havířov - Město Stát: V : Horní Suchá

Zaměstnána(a) do: 31.07.2018 Dne 13.06.2018

Doručeno dne: 13.06.2018

Způsob rozvázání prac. poměru: Paragraf dle ZP: § 50 - odst.3 - Vypověď daná zaměstnancem

Důvod dle ÚP: Zaměstnanec ukončil zaměstnání sám vypovědí nebo zruše

Důvod: \_\_\_\_\_

Odstupné nebude vyplaceno.

Odstupné náleží v násobku \_\_\_\_\_

Text: \_\_\_\_\_

Vlastní Uloženo Smazat Uložit Esc Zavřít

**Určeno pro úřad práce**

Potvrzení zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti

**I. Údaje o zaměstnání**

Zaměstnavatel (název): BW TEST, s. r.o. IČ: 25269024

Zaměstnavatel (název): Volná 12 Horní Suchá 735 35

potvrzuje, že pan (paní): Nemočná Inga datum narození 03.03.1983

bytem: Lisecká 12, 736 01 Havířov - Město,

byl(a) u něj zaměstnána(a) na základě (označte x/ž/žem)

pracovního poměru

dohody o pracovní činnosti

dohody o provedení práce (DPP)

zaměstnání trvalo od 18.02.2018 do 31.07.2018

a bylo dobou důchodového pojištění podle § 11 odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 156/1995 Sb., o důchodovém pojištění (intervali od- do stačí vyplnit za poslední 2 roky před skončením zaměstnání)

od 19.02.2018 do 31.02.2018 od ..... do .....

Z tohoto zaměstnání přišel(a)

odstoupně nejméně ve výši ..... násobku průměrného výdělku (§ 67 odst.1 ZP)

odstoupně nejméně ve výši ..... násobku průměrného výdělku (§ 67 odst.2 ZP)

odstoupně k datu vytvoření tohoto potvrzení již bylo vyplaceno

odstoupně k datu vytvoření tohoto potvrzení dosud nebylo vyplaceno

**II. Údaje o výši průměrného výdělku**

Průměrný (popř. převážející) čistý měsíční výdělek výše jmenovaného (jmenované) zjištěný podle platných právních předpisů činí

Kč 25428 slovy dvacetpět tisíc čtyříst dvacet osm

**III. Údaje o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na PwN**

Zaměstnání bylo neúspěšně ukončeno z níže uvedeného důvodu

V každém případě označte vřezkem důvod

zaměstnanec porušil povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem (např. § 55 odst. 1 písm. b) nebo § 52 písm. g) ZP)

zaměstnanec porušil léčený nedm zvlášť hrubým způsobem (§ 52 písm. h) ZP)

organizační důvody (např. § 52 písm. a) až c) ZP)

zdravotní důvody (např. § 52 písm. d) a e), § 56 písm. a) ZP)

zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek (např. § 56 odst. 1 písm. b) ZP)

zaměstnanec ukončil zaměstnání sám z důvodu (doplňte důvod, pokud ho zaměstnanec v písemném rozvázání pracovního poměru uvedl - týká se vypovědi, okamžitého zrušení, zrušení ve zkoušební době)

zaměstnanec ukončil zaměstnání dohodou se zaměstnavatelem z důvodu (doplňte důvod, pokud je v písemném rozvázání pracovního poměru uveden)

Zpracoval(a) Ing. Marie Pečlivá

Telefon: 838383838

Dne: 13.06.2018

Jméno: \_\_\_\_\_

**PREMIER**  
125 017 1978

Upozornění: Uvedení údajů, které by neopodporovaly skutečnost a jejichž následkem by úřad práce poskytl podporu v nezaměstnanosti nepravěm nebo ve vyšší částce, než náležela, lze posoudit jako škodu způsobenou zaměstnavatelem České republiky.

Vzor platný od 1.1.2012 PRŮVLEK SYSTÉM s.r.o. 198-2017